



ASSEMBLY OF FIRST NATIONS  
**Special Chiefs Assembly**

December 5-7, 2023

Shaw Centre – Ottawa, Ontario

*Ottawa is located on the unceded unsundered Territory of the Algonquin People.*

ASSEMBLÉE DES PREMIÈRES NATIONS  
**Assemblée extraordinaire des Chefs**

Du 5 au 7 décembre 2023 - Centre Shaw - Ottawa ( Ontario)

*Ottawa est située sur le territoire non cédé et non abandonné du peuple algonquin.*



## ASSEMBLÉE EXTRAORDINAIRE DES CHEFS DE L'ASSEMBLÉE DES PREMIÈRES NATIONS :

### Le point sur les recommandations formulées par le groupe de travail constitué en vertu de la résolution 13/2020

#### Contexte

La résolution 13/2020, adoptée lors de l'Assemblée générale annuelle de l'APN en décembre 2020, a établi l'impératif de mener un examen indépendant visant à évaluer et à combattre la discrimination systémique fondée sur le genre et l'orientation sexuelle au sein de l'APN. L'objectif principal consiste à éradiquer les diverses formes de violence, y compris la violence à caractère sexuel et l'intimidation. Pour ce faire, un groupe de travail indépendant composé de trois membres a été chargé d'enquêter et de formuler des recommandations. Le rapport final, qui a été officiellement présenté pendant l'AGA de juillet 2023, propose un ensemble complet de directives à l'attention du Secrétariat de l'APN.

#### Plan de travail et comité directeur

En réponse aux recommandations formulées dans le rapport, la directrice des Ressources humaines a pris l'initiative d'élaborer un plan de travail détaillé. Ce plan de travail fournit un cadre aux personnes chargées de mettre en œuvre les recommandations du groupe de travail. Il propose un guide systématique, étape par étape, pour garantir la bonne mise en œuvre de ces changements cruciaux.

En outre, un comité directeur dévoué à cette tâche a été créé, composé de directeurs et de professionnels des ressources humaines. Ce comité est complété par des sous-groupes de travail qui sollicitent la participation active des employés, ce qui facilite la collaboration et l'inclusion dans le processus de prise de décisions. L'objectif principal de ce comité consiste à fournir des conseils d'experts et une supervision efficace tout au long du processus de mise en œuvre, en adoptant une démarche unifiée et axée sur les résultats pour réaliser les transformations nécessaires.

#### Documents:

Conformément aux recommandations du rapport du groupe de travail constitué en vertu de la résolution 13/2020, l'APN a entrepris un examen approfondi et une révision de plusieurs grandes politiques afin de garantir leur conformité avec la loi et les pratiques exemplaires en vigueur. Ces politiques sont les suivantes :

- **Politique de prévention du harcèlement et de la violence sur le lieu de travail : Révisée pour traiter et prévenir efficacement le harcèlement et la violence sur le lieu de travail.**
- **Politique d'aménagement du lieu de travail :** Mise à jour pour répondre aux divers besoins des employés de l'APN.
- **Politique de retour au travail :** Améliorée pour faciliter la réintégration des employés après un congé.
- **Politique sur l'inclusion, la diversité, l'équité et l'accessibilité (IDEA) :** Modifiée pour favoriser un environnement de travail plus inclusif, diversifié et équitable.



ASSEMBLY OF FIRST NATIONS  
**Special Chiefs Assembly**

December 5-7, 2023

Shaw Centre – Ottawa, Ontario

*Ottawa is located on the unceded unsundered Territory of the Algonquin People.*

ASSEMBLÉE DES PREMIÈRES NATIONS  
**Assemblée extraordinaire des Chefs**

Du 5 au 7 décembre 2023 - Centre Shaw - Ottawa ( Ontario)

*Ottawa est située sur le territoire non cédé et non abandonné du peuple algonquin.*



## ASSEMBLÉE EXTRAORDINAIRE DES CHEFS DE L'ASSEMBLÉE DES PREMIÈRES NATIONS :

En outre, un nouveau Code de conduite pour les participants aux événements de l'APN a été élaboré et sera inclus dans la trousse d'inscription à tous les événements de l'APN, à commencer par l'Assemblée extraordinaire des Chefs de décembre. Ce code contribuera à assurer la sécurité, le respect et l'inclusion pour tous les participants aux événements de l'APN.

### Santé et sécurité

Pour s'aligner sur le Code canadien du travail, qui exige l'établissement d'un comité de santé et de sécurité au travail (CSST) pour les lieux de travail fédéraux comptant 20 employés ou plus, l'APN a formé un CSST composé de représentants de la direction et des employés. Ce comité a tenu plusieurs réunions et a suivi une formation approfondie de deux jours, adaptée aux besoins précis des lieux de travail sous réglementation fédérale. La formation a porté sur divers aspects de la santé et de la sécurité, dont :

- les représentants et les comités de santé et de sécurité;
- la gestion des risques;
- l'inspection des lieux de travail;
- les enquêtes sur les situations dangereuses.

Par ailleurs, la formation comprenait des éléments liés aux risques psychologiques et au bien-être des employés, ainsi qu'aux enquêtes sur les incidents et les situations particulières. Les membres du comité de santé et de sécurité devraient également bénéficier d'une formation complémentaire, axée sur la prévention de la violence et du harcèlement.

En outre, l'APN a collaboré avec un consultant pour rédiger plusieurs politiques en matière de santé et de sécurité :

- Politique sur la santé et la sécurité;
- Politique sur le comité de santé et de sécurité au travail;
- Politique d'évaluation des dangers et des risques;
- Politique d'inspection des lieux de travail;
- Politique de signalement des incidents et des enquêtes;
- Politique sur le refus de travailler;
- Politique d'aptitude au travail.

L'étape suivante de ce processus consiste à faire examiner ces politiques par des experts juridiques externes afin de s'assurer de leur conformité juridique.



ASSEMBLY OF FIRST NATIONS  
**Special Chiefs Assembly**

December 5-7, 2023

Shaw Centre – Ottawa, Ontario

*Ottawa is located on the unceded unsundered Territory of the Algonquin People.*

ASSEMBLÉE DES PREMIÈRES NATIONS  
**Assemblée extraordinaire des Chefs**

Du 5 au 7 décembre 2023 - Centre Shaw - Ottawa ( Ontario)

*Ottawa est située sur le territoire non cédé et non abandonné du peuple algonquin.*



## ASSEMBLÉE EXTRAORDINAIRE DES CHEFS DE L'ASSEMBLÉE DES PREMIÈRES NATIONS :

### Formation

Des efforts considérables ont été déployés pour améliorer les connaissances et les compétences des directeurs et du personnel de l'APN. La majorité des directeurs ont suivi une journée complète de « Formation en RH pour les dirigeants : De l'embauche à la retraite. Le cycle de vie de l'emploi - ce que tout responsable doit savoir ». Cette formation porte sur un large éventail de sujets essentiels à un leadership et à une gestion efficaces, comme :

- le maintien de bonnes relations avec les employés;
- l'obligation d'adaptation;
- un lieu de travail respectueux : Les droits de la personne;
- le harcèlement et la violence au travail;
- la gestion de l'assiduité;
- les normes d'emploi;
- la discipline et le licenciement.

En outre, la directrice des Ressources humaines a suivi une formation spécialisée dispensée par l'Université York pour obtenir le certificat Osgoode en droit sur la santé mentale au travail, axé sur le domaine complexe et essentiel de la santé mentale au travail.

### Bien-être mental

Le recours aux services de soutien offerts par le conseiller en santé mentale a connu une augmentation constante, un nombre croissant de membres du personnel se prévalant à la fois de consultations ponctuelles et de séances de counseling formelles. En outre, le conseiller en santé mentale a lancé une série hebdomadaire de vidéos sur le bien-être mental, diffusées tous les lundis, visant à fournir un contenu psychoéducatif au personnel. Ces vidéos traitent de sujets essentiels tels que l'épuisement professionnel et le traumatisme vicariant.

Par ailleurs, le conseiller en santé mentale a pris l'initiative de communiquer avec Wabano afin d'envisager d'autres ressources en matière de bien-être mental qui pourraient être mises à la disposition des participants à l'AEC, ce qui élargirait encore la portée du soutien. Cette démarche témoigne d'un engagement à élargir continuellement l'éventail des ressources en santé mentale à la disposition de notre personnel.

Dans un souci constant de maintenir ses compétences professionnelles et de s'aligner sur les pratiques exemplaires, le conseiller en santé mentale a récemment suivi une formation approfondie dans divers domaines, dont :



ASSEMBLY OF FIRST NATIONS  
**Special Chiefs Assembly**

December 5-7, 2023

Shaw Centre – Ottawa, Ontario

*Ottawa is located on the unceded unsundered Territory of the Algonquin People.*

ASSEMBLÉE DES PREMIÈRES NATIONS  
**Assemblée extraordinaire des Chefs**

Du 5 au 7 décembre 2023 - Centre Shaw - Ottawa ( Ontario)

*Ottawa est située sur le territoire non cédé et non abandonné du peuple algonquin.*



## ASSEMBLÉE EXTRAORDINAIRE DES CHEFS DE L'ASSEMBLÉE DES PREMIÈRES NATIONS :

- la thérapie comportementale dialectique;
- le traumatisme vicariant;
- le deuil;
- la gestion de la santé mentale au travail.

These training sessions were conducted in collaboration with the Crisis and Trauma Resource Institute and the Ces séances de formation ont été menées en collaboration avec des organisations réputées telles que le Crisis and Trauma Resource Institute et l'Achieve Centre for Leadership. En outre, le conseiller en santé mentale participe activement à la supervision clinique afin d'assurer le plus haut niveau de prestation de services et recherche continuellement des occasions de suivre des formations supplémentaires qui pourraient bénéficier davantage au personnel de l'APN. Cette démarche proactive témoigne de notre engagement à offrir le soutien le plus efficace et le plus récent à notre équipe.

### Conclusion

En conclusion, l'Assemblée des Premières Nations a accompli des progrès considérables dans la mise en œuvre des recommandations du rapport du groupe de travail constitué en vertu de la résolution 13/2020, en mettant l'accent sur les politiques relatives au milieu de travail, sur la santé et la sécurité, sur le bien-être mental et sur la formation approfondie de son personnel et de ses directeurs. Ces efforts témoignent de l'engagement de l'APN à créer un environnement de travail plus sûr, plus inclusif et plus équitable pour tous ses membres.